



๐๒๐ การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สถานี ตำรวจภูธรกลางใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณิธานสุจริต ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ วาดวย การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาล นิมิตรใหม่ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และ การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้อง และเป็น ธรรม ตามเจตจำนงในการบริหารงาน “ไม่ไ้ – ไม่รับ และต่อต้านการการรับสินบนในทุกรูปแบบ” ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใน การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และรวมสร้างพฤติกรรม “ไม่ไ้ ไม่รับ และจะ รวมกันต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในทุกรูปแบบ” ต่อไป



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยง และผลกระทบ (Impact)
การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลใน ทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รุ้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความ เขาใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป้นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่ม่มีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ปานกลาง (๑ x ๓ = ๓)	สูง (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับ บัญชาสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการ ปละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือ เลื่อนเงินเดือน รวมทั้งป ไม่ นอยกว่า ๒ ชั้น	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การตรวจสอบขอเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร ้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๔	๑๒	สูง
๒	ผลการตรวจสอบพบ ความผิด การพิจารณา ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษหนักเบานเบา หรือเว้นโทษ	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง มีการเรียก รับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๒	๕	๑๐	สูง
๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒	สูง
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แกผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒	สูง
๓	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อ แลกกับสินบน	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
๑	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตาม ความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความ ต้องการมีการเรียกรับ ผลประโยชน์	๓	๔	๑๒	สูง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างดาว						
๑	คนต่างดาวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างดาว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๔	๑๒	สูง

งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒. งานป้องกันปราบปราม						
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจคนยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๔	การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างดาวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรง กับตามงานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๓. งานจราจร						
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๔. งานสืบสวน						
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหนา และตาม หมายจับ ต้องแจ้งขอ กลาวหา และสิทธิของ ผู้ต้องหา ตามที่กฎหมาย กำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	ควบคุมตัวส่งพนักงาน สอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕. งานสอบสวน						
๕.๑ การอำนวยความสะดวก						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๔	๕	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในนามาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้อย่างมั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้อย่างมั่นใจ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของ มาให้เพื่อให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งป ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น	๑๒ (สูง)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดของวางเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หนาเป็นประจำ	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน			ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องของ การปฏิบัติงานอย่าง สม่่าเสมอ		
		๑.การตรวจสอบขอเท็จจริง	เรียกรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เจียบ	๑๒ (สูง)	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๓.ตรวจสอบความเปนอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป สว.อก.
		๒.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเวนโทษ	๑๒ (สูง)	ดูแลทุกขสข สอบถาม ปัญหา ความเปนอยู่อย่างใกล้ชิด	๔.ตรวจสอบความเปนอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
		๑.ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๑๐ (สูง)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หนาเป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความпенอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป สว.อก.
		๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง			ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	ทราบปัญหาต่างๆของ		
		๑.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	๑๒ (สูง)	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ดูแลทุกซอกซอ สอบถาม ปัญหา ความпенอยู่อย่างใกล้ชิด	ผู้ใดบังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.
		๒.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๑๒ (สูง)	๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย	๔.กวัดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไวเป็นลายลักษณอักษร	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.
		๓.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	๑๒ (สูง)	ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุม แก้ไข	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๑๒ (สูง)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หนาเป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความпенอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.
		๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างดาว			ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ดูแลทุกขสข สอบถาม ปัญหา ความпенอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดิและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์สวน บุคคลกับประโยชน์สวนรวม	๓.ตรวจสอบความпенอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤดิและ ระเบียบวินัยตามาตรการ และ บันทึกไวนลายลักษณอักษร ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์สวนบุคคลกับ ประโยชน์สวนรวม เพื่อควบคุม แก้ไข		
		คนต่างดาวขอออกไปสำคัญและ/หรือ ต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ดาว	เรียกรับสินบน หรือ หาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑๒ (สูง)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๒.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน หรือ ตรวจคนยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ สูงมาก	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๓.เฝ้ามาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไต่ถามลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๓.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุม แก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๔.การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงาน ตางดาวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก				

[illegible]

	๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนาและตามหมายจับต้องแจ้งขอลาหาและสิทธิของ ผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ	ทุกวัน	รอง ผกก. สส. สว.สส
--	---	--	------------------------------------	---	--	---------------	-------------------------------



ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๒.การบันทึกจับกุม	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการ	ปัญหา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไต่ถามลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก. สส. สว.สส
		๓.ควบคุมตัวส่ง พนักงานสอบสวน	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุม แก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก. สส. สว.สส
๕	สอบสวน	๕.๑ การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
		๒.การยื่นคำร้องขอ ปลอยตัวชั่วคราว	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนาจความสะดวกในการ ประกันตัว	๒๐ สูงมาก	ผลประโยชน์ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓.ตรวจสอบความป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใดบังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไต่ถามลายลักษณ์อักษร ๕.นำเสนอปัญหาต่อคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข		

พันตำรวจโท

Dam

ผู้รายงาน

(เจริญฯ แพ่งศรีสาร)

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

พันตำรวจเอก

[Signature]

ผู้ตรวจสอบ

(ชัยศักดิ์ บุรณะบุญดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่าง เป็นรูปธรรมที่ ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจ ภูธรกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตใหม่

/๓) ผลักดันให้สถานี...

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ ภูธรกลางใหญ่ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นตนไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ชัยศักดิ์ บุรณะบัญญัติ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกลางใหญ่

